

DE BROEDPLAATS VOOR TALENTVOLLE PROFESSIONALS VOOR EN DOOR AMERSFOORT.

ChangeLab verbindt jonge ambitieuze mensen, met denk- en doekracht, aan maatschappelijke vraagstukken in onze stad. In de ontmoeting ontstaan leerervaringen die de persoonlijke en professionele ontwikkeling van de deelnemers stimuleren. ChangeLab verbindt en stimuleert maatschappelijke innovatie met grote kansen voor lopende en nieuwe maatschappelijke initiatieven.

7 habits of Leadership
betekenisvol
Franklin Covey
Co-creatie
Triple Learning
Professionals
innovatie
diversiteit
participatie
Sustainable
Development Goals

Matchpoint ChangeLab
maatschappelijk vraagstuk
multidisciplinaire teams

Met de enorme kennis, ervaring en haar netwerk wil Matchpoint mensen en partijen verbinden die de wereld óók een beetje mooier willen maken. Deze beweging begint in ChangeLab. In dit 'laboratorium voor veranderingen' leveren het bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties, onderwijs en overheid middels hun talentvolle medewerkers een waardevolle bijdrage aan het oplossen van complexe, maatschappelijke vraagstukken.

De Professional wordt uitgedaagd

Amersfoort telt veel complexe maatschappelijke vraagstukken. Binnen ChangeLab werken nieuwsgierige en ambitieuze professionals samen aan oplossingen. ChangeLab biedt een leeromgeving die deelnemers uitdaagt om hun talent, zintuigen, contacten, vaardigheden en energie in te zetten. In het multidisciplinaire team wordt geëxperimenteerd met kansrijke businessmodellen, bijdragend aan sociaal-economische- en duurzame initiatieven. Zo verbindt ChangeLab Professionals op een verrassende manier aan onze mooie stad.



'Voor het oplossen van een probleem hoef je niet meteen van A naar B te gaan. Er zijn ook andere routes en meerdere oplossingen mogelijk.'

De organisatie stelt capaciteit beschikbaar

Deelnemende organisaties stellen hun talenten beschikbaar om oplossingen voor een complex vraagstuk te vinden. Daarmee is ChangeLab meer dan alleen leren voor de deelnemers. Het levert een bijdrage aan de Amersfoortse samenleving. De deelnemers aan de leergang vormen samen een alumni-netwerk; een bevlogen netwerk van maatschappelijke verbondenheid.



'Wat onze medewerker in ChangeLab leerde, kon zij meteen gebruiken in haar werk!'

Anders leren kijken en leren in netwerken

ChangeLab gaat over anders leren kijken en over leren in netwerken. Het maatschappelijk en zakelijk netwerk van Matchpoint biedt daarvoor de perfecte omgeving. Door hun kennis, kunde en vaak ook persoonlijke ervaringen te delen creëren zij een rijke praktijkomgeving waaruit de ChangeLab-deelnemers naar behoefte kunnen putten. Samen met het netwerk werken zij tegelijkertijd aan duurzame sociale innovaties én aan persoonlijke ontwikkeling. Bovendien breiden zij hun eigen horizon en netwerk uit. Goed voor de Professional zelf en de wereld om hen heen!

'Interessant en leerzaam om met elkaar te discussiëren over maatschappelijke problemen en samen te werken aan een oplossing.'

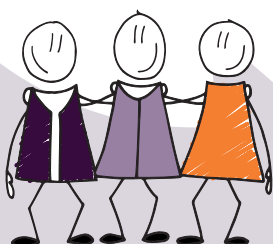


Wat levert deelname aan ChangeLab op?

ChangeLab voor de medewerker

- Multidisciplinair samenwerken over de grenzen van bedrijven, vakgebieden en sectoren heen
- Nadenken over complexe sociale vraagstukken
- Inspirerende en confronterende ervaringen
- Persoonlijk leiderschap ontdekken en ontwikkelen
- Innoveren via kansrijke businessmodellen
- Bewustwording van publieke waarden

'Dankzij ChangeLab kan ik mijn competenties steviger inzetten en weet ik mijn energie slimmer te gebruiken.'



ChangeLab voor de werkgever

- Inzet van de medewerker betaalt zichzelf terug
- Werkt actief aan talentontwikkeling medewerkers
- Raakt betrokken bij de maatschappelijke opgave
- Ontdekt oplossingen en innovaties, die bruikbaar zijn in de eigen organisatie

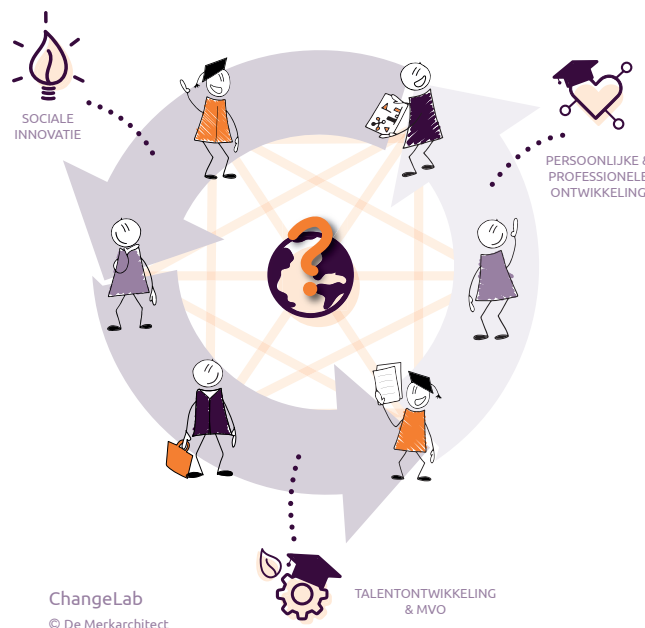
'ChangeLab heeft mijn medewerker verbonden aan andere netwerken, vakgebieden en branches. Met onbekende mensen samenwerken, geeft zijn persoonlijke ontwikkeling een boost.'

ChangeLab voor de maatschappij

- innovatieve oplossingen voor sociale vraagstukken
- versterking lokale netwerken
- bijdragen aan de wereldwijde SDG's (Sustainable Development Goals)

'Dat problemen zo dichtbij kunnen zijn, heeft mijn kijk op het leven flink veranderd. Dankzij ChangeLab kan ik mij beter verplaatsen in anderen en hun situatie.'

'Veel klanten zitten in deze regio en de meeste medewerkers wonen in Amersfoort. Daarom leveren wij graag een bijdrage aan de leefbaarheid van de stad. ChangeLab sluit hier naadloos op aan.'



Opzet van ChangeLab

We gebruiken verbindende methodes en theorieën, zoals de Theory U (Otto Scharmer), Action Learning, Socratische gespreksvoering, System Dynamics (Peter Senge) en the 7 habits of Leadership (Covey).

Verder staat ChangeLab voor:

- Start in september, eindpresentatie in maart
- Maximaal 10 deelnemers per groep
- 6 Labmeetings in 5 maanden
- Deelnemers uit verschillende organisaties
- De groep leert met en van elkaar
- Voortdurende persoonlijke en teamontwikkeling
- Practitioner begeleidt en bewaakt het individuele en het collectieve leerproces.

Nieuwsgierig?

Wilt u weten wat ChangeLab voor uw organisatie kan betekenen? Matchpoint vertelt u graag meer.

Bel met Carin Kampman: 06 553 93 309

'Wij proberen bestaande initiatieven te verbinden en creatieve oplossingen te bedenken.'

Over Matchpoint

Matchpoint staat voor zinvol zaken doen. Zij is een onafhankelijk intermediair zonder winstoogmerk. Zij verbindt de zakelijke kant van de stad met de kwetsbare, vaak onzichtbare kant van de samenleving. Zo ontstaat een groot, maatschappelijk betrokken netwerk, met jaarlijks ruim 200 bijzondere ontmoetingen en talloze projecten die maatschappelijke waarde toevoegen aan de stad.

